

ที่ ศธ ๐๔๓๓๗/๕๓๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร
ถนนไอ.ที.ยู อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ๕๗๐๐๐

๒๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ กรณีมี
ผู้ครองตำแหน่ง

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อน
และแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้
ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์
ประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีดังกล่าว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.ปราโมทย์ ภูมิพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร
วิทยฐานะผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชี่ยวชาญ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร.๐-๔๒๗๒-๘๑๑๘ ต่อ ๑๐๖

โทรสาร ๐-๔๒๗๒-๘๑๑๙

(นางนัยเนตร สมบูรณ์คุณากร ๐๘-๔๖๘๖-๕๕๑๕)

“อยู่บ้าน หยุดเชื้อ เพื่อชาติ”



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการกรณีมีผู้ครอง
ตำแหน่ง
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดสกลนคร

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก กรณีเลื่อนระดับตำแหน่ง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ กรณีมีผู้ครองตำแหน่งดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ

ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๕ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

๑.๒ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ

ตำแหน่งเลขที่ อ ๒ กลุ่มอำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร ดังนี้

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๒ ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ที่ ก.ค.ศ. จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน ตามหนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาในสายงานที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ในระดับปริญญาตรี และไม่น้อยกว่า ๔ ปี ในระดับปริญญาโท

ทั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนในวันเปิดรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จะตัดสิทธิ์ในการพิจารณาเข้ารับการคัดเลือก และหากได้รับการคัดเลือก และได้รับการเลื่อนแล้ว จะยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งโดยพลัน และจะเรียกรองสิทธิ์ใดๆ มิได้

๓. การรับสมัคร

ให้ผู้อำนวยการกลุ่มหรือรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ฯ ที่รับผิดชอบกลุ่มของผู้สมัครประเมินคุณลักษณะบุคคลผู้มีคุณสมบัติให้แล้วเสร็จและแจ้งให้ผู้รับการประเมินคุณลักษณะทุกคนทราบก่อนยื่นเอกสารประกอบการคัดเลือก โดยผู้ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคลจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิ์สมัครขอรับการคัดเลือก โดยกำหนดให้ยื่นเอกสารประกอบการคัดเลือก ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ในวันและเวลาราชการ) ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่สมัครเข้ารับคัดเลือก

๔. เอกสารประกอบการยื่นใบสมัคร ดังนี้

- ๔.๑ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)
 - ๔.๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)
 - ๔.๓ ชื่อเรื่องของผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่จะส่งประเมินไม่เกิน ๓ เรื่อง พร้อมเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำ (ถ้ามี) (เอกสารหมายเลข ๓)
 - ๔.๔ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง (เอกสารหมายเลข ๔)
 - ๔.๕ สำเนา ก.พ. ๗ หรือสำเนา ก.ค.ศ. ๑๖ (ฉบับที่เป็นปัจจุบันทุกหน้า) ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ
 - ๔.๖ แบบสรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลตามแบบที่กำหนด (เฉพาะกรณีที่ต้องขอเน้นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล) โดยจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาราชการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานจริง) แนบมาประกอบการพิจารณาด้วย (กรณีระยะเวลาดำรงตำแหน่งไม่ครบเท่านั้น) (ถ้ามี)
- ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องยื่นเอกสารหลักฐานตามข้อ ๔.๑ ถึงข้อ ๔.๖ ให้ครบถ้วนในวันยื่นเอกสารประกอบการคัดเลือก

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดสกลนคร ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก และทางหน้าเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดสกลนคร จะดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินตามองค์ประกอบตามรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรณีเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (๑๐๐ คะแนน)

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๖ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ฯ ที่กำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๘. กำหนดวัน เวลาและสถานที่คัดเลือก

ดำเนินการคัดเลือก วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สกลนคร เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สกลนคร เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก รวมทั้งชื่อผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานหรือผลการปฏิบัติงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (ถ้ามี) ภายในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ กำหนดให้มีการหักท้วงผลงานได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล และให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกสามารถส่งผลงานหรือผลการปฏิบัติงานเข้ารับการประเมินได้ตั้งแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือก โดยให้ส่งผลงานหรือผลการปฏิบัติงานเข้ารับการประเมินภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศ หากพ้นกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

๑๐. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน

๑๐.๑ ผู้ได้รับการประกาศรายชื่อให้เข้ารับการประเมินผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน จะต้องจัดส่งผลงานหรือผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และจะต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้เมื่อเป็นผู้ผ่านการประเมินผลงานหรือผลการปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ฯ ได้รับผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่มีเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้ประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑๐.๒ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศนี้เป็นขาดคุณสมบัติต่างไปจากที่ ก.ค.ศ.กำหนด จะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือหากมีคำสั่งแล้ว จะยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิใดๆ ในภายหลังไม่ได้

๑๐.๓ การคัดเลือกครั้งนี้เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสังวาลย์ ศรีโคตร)

ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
กรณีมีผู้ครองตำแหน่ง
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดสกลนคร
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔)

การดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔
๒. รับสมัคร (เว้นวันหยุดราชการ)	ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔
๔. ดำเนินการคัดเลือก	ในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔
๕. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔
๖. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน	โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร
ภายหลังได้รับการอนุมัติจาก คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งเลื่อนและแต่ง ฯ ผู้ได้รับการคัดเลือก ตามมติ กศจ.สกลนคร

หมายเหตุ

๑. ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘
เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)
และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒. ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประกาศ ณ วันที่
๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่องรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก กรณีเลื่อนระดับตำแหน่ง ตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ



ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดสกลนคร

ประกอบด้วย

๑.รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน
ระดับอาวุโส และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘/ว๙ ลง
วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕)

๒.รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลง
วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๙)

๓.รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
และระดับชำนาญการพิเศษ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘)

๔. รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก กรณีเลื่อนระดับตำแหน่ง ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก กรณีเลื่อนระดับ
ตำแหน่ง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ (ตามหนังสือสำนักงาน
ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘)

.....



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดสกลนคร

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามกำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ.๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ และตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการรัฐมนตรีที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๕ มาบังคับใช้โดยอนุโลม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีระบบมีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อาศัยอำนาจอำนาจตามมาตรา ๑๙(๔) มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ ประกอบมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐ /๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดสกลนคร ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ และการพิจารณาปรับย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ พิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามลำดับ ส่วนการพิจารณา รับโอนให้ดำเนินการหลังจากการย้าย หรือการเปลี่ยนตำแหน่ง

อนึ่ง หากมีผู้ประสงค์คัดค้านประกาศฉบับนี้ให้ทำการคัดค้านภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศ
ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๐

(นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร)
ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

รายละเอียดแนบท้ายประกาศ ๔

๔. รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก กรณีเลื่อนระดับตำแหน่ง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
ชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ
รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก กรณีเลื่อนระดับตำแหน่ง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
ชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘)
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ก.หลักเกณฑ์

๑. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม
๒. การคัดเลือก ให้คัดเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่มีระดับตำแหน่งต่ำกว่า ระดับตำแหน่งที่จะเลือก ๑ ระดับ

ข. คุณสมบัติ

๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะคัดเลือก ตามที่ ก.ค.ศ กำหนด
๒. ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ที่ ก.ค.ศ. จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒
๓. มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานในสายงานที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

ค.วิธีการคัดเลือกบุคคล

การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน แบ่งเป็น ๒ กรณี คือ

กรณีที่ ๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการและมีผู้ครอง ตำแหน่งอยู่ แล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกบุคคล (กรณีที่ ๑)

๑.เจ้าหน้าที่กลุ่มบริการงานบุคคลที่รับผิดชอบ สืบหาข้อมูลผู้ที่ครองตำแหน่งที่มี คุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนระดับตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการ แล้วประสานแจ้งให้ผู้ที่มีสิทธิ์จะเลื่อนระดับตำแหน่ง จัดทำเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

- ๑.๑ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)
- ๑.๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)
- ๑.๓ ชื่อเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินไม่เกิน ๓ เรื่อง พร้อมเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำ (ถ้ามี)(เอกสารหมายเลข ๓)
- ๑.๔ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง (เอกสารหมายเลข ๔)

๒. ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย พิจารณาคัดเลือกบุคคล ตามแบบประเมิน คุณลักษณะบุคคล ที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร กำหนด

๓. ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานและชื่อของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล

๔. แจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกทราบ และให้ส่งผลงานตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล

กรณีที่ ๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการที่ว่าง และระดับชำนาญการพิเศษที่ว่างหรือมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว ให้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนครหรือคณะกรรมการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกบุคคล (กรณีที่ ๒)

๑. เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ สืบหาข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับตำแหน่งเป็นชำนาญการพิเศษ หรือสำรวจตำแหน่งว่างระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ

๒. เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นและแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล

๓. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร หรือคณะกรรมการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนครแต่งตั้ง พิจารณาคัดเลือกบุคคล ตำแหน่งละ ๑ คน โดยให้พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ ผลการปฏิบัติงาน การรักษาวินัย ความอาวุโสตามหลักราชการระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง และความเหมาะสมกับตำแหน่งของผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก และให้พิจารณาคัดเลือกจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	น้ำหนักคะแนน
๑	คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ	๔๕ คะแนน
๒	ผลการปฏิบัติงาน	๑๕ คะแนน
๓	การรักษาวินัย	๑๐ คะแนน
๔	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐ คะแนน
๕	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
๖	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐ คะแนน
รวม		๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดการประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

๑.คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ (๔๕ คะแนน)

๑.๑ คุณวุฒิ (๕ คะแนน)

(๑) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๕ คะแนน

(๒) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งแต่ไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๔ คะแนน

(๓) มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๓ คะแนน

๑.๒ ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่คัดเลือก นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

(๑) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่คัดเลือก ๑๐ ปี ขึ้นไป

ได้ ๑๐ คะแนน

(๒) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่คัดเลือก น้อยกว่า ๑๐ ปี

ให้ได้ ปีละ ๑ คะแนน

๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันกับตำแหน่งที่ขอย้าย (๑๐ คะแนน)

(๑) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งตรง ๑๐ คะแนน

(๒) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง ๕ คะแนน

๑.๔ ได้รับเชิญ/คัดเลือก/แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุดย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการ
พิจารณาคัดเลือก ดังนี้

(๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕ คะแนน
(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน
(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย	๓ คะแนน
(๔) ระดับอำเภอ	๒ คะแนน
(๕) ระดับตำบล/เครือข่าย ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑ คะแนน
(๖) ไม่มี	๐ คะแนน

๑.๖ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (๑๐ คะแนน)

ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ความยาวไม่เกิน ๕
หน้ากระดาษ A๔ ตามแบบที่กำหนด ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

๒.ผลการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)

๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด จากการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ศึกษาดูงาน
ของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

(๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕ คะแนน
(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน
(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย	๓ คะแนน
(๔) ระดับอำเภอ	๒ คะแนน
(๕) ระดับตำบล/เครือข่าย ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑ คะแนน
(๖) ไม่มี	๐ คะแนน

๒.๒ การพัฒนางาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานหรือผลการปฏิบัติงานในระดับสูงสุด ที่ผู้ขอจัดทำขึ้น เพื่อเป็น
เอกสารในการให้ความรู้แก่ข้าราชการและประชาชนทั่วไป ของหน่วยงาน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของ
การสมัครเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

(๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕ คะแนน
(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน
(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย	๓ คะแนน
(๔) ระดับอำเภอ	๒ คะแนน
(๕) ระดับตำบล/เครือข่าย ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑ คะแนน
(๖) ไม่มี	๐ คะแนน

๒.๓ การได้รับรางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติ ด้านการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับหรือเคยได้รับเกียรติบัตร โล่ รางวัล เอกสารหลักฐาน ในระดับสูงสุด
จากหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานอื่น โดยประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกเกี่ยวกับ การปฏิบัติงาน
ในหน้าที่ นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

(๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕ คะแนน
(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน

- (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย ๓ คะแนน
 (๔) ระดับอำเภอ ๒ คะแนน
 (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย ๑ คะแนน
 ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา
 (๖) ไม่มี ๐ คะแนน

๓. การรักษาวินัย (๑๐ คะแนน)

- ๓.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๑๐ คะแนน
 ๓.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัย ๐ คะแนน

๔. ความอาวุโสตามหลักราชการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙

พิจารณาจากความอาวุโสของผู้สมัครทุกรายที่สมัครไปดำรงตำแหน่งที่จะคัดเลือก (๑๐ คะแนน)

- ๔.๑ อาวุโสลำดับที่ ๑ ๑๐ คะแนน
 ๔.๒ อาวุโสลำดับที่ ๒ ๙ คะแนน
 ๔.๓ อาวุโสลำดับที่ ๓ ๘ คะแนน
 ๔.๔ อาวุโสลำดับที่ ๔ ๗ คะแนน
 ๔.๕ อาวุโสลำดับที่ ๕ ๖ คะแนน
 ๔.๖ อาวุโสลำดับที่ ๖ ๕ คะแนน
 ๔.๗ อาวุโสลำดับที่ ๗ ๔ คะแนน
 ๔.๘ อาวุโสลำดับที่ ๘ ๓ คะแนน
 ๔.๙ อาวุโสลำดับที่ ๙ ๒ คะแนน
 ๔.๑๐ อาวุโสลำดับที่ ๑๐ เป็นต้นไป ๑ คะแนน

๕.ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอายุราชการที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันจนถึงสุดท้ายของการสมัครเข้ารับ การคัดเลือก ดังนี้

- ๕.๑ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน ๑๐ ปี ขึ้นไป ได้ ๑๐ คะแนน
 ๕.๒ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันน้อยกว่า ๑๐ ปี ให้ได้ปีละ ๑ คะแนน

๖. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) พิจารณาจากการสัมภาษณ์สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจากองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๒ คะแนน	พิจารณาจาก การตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา
๒	ประสบการณ์ทำงาน	๒ คะแนน	พิจารณาจาก ประสบการณ์ในการทำงานที่ผ่านมา ที่เป็นประโยชน์ในการดำรงตำแหน่งที่จะคัดเลือก
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๒ คะแนน	พิจารณาจาก การแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงที วาจาภาพ การสื่อสาร
๔	เจตคติ อุทิศตน และการ ประกอบคุณความดี	๒ คะแนน	พิจารณาจาก เจตคติ อุทิศตน ที่มีต่อตำแหน่งที่ จะคัดเลือก และการประกอบคุณความดีต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม
๕	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๒ คะแนน	พิจารณาจาก การประมวลการตอบคำถาม โดยมี หลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถ อธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้

ทั้งนี้ การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามองค์ประกอบนี้แล้ว มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙

ง.หลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลงาน

๑. ผลงานที่ส่งประเมิน

๑.๑ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจัดส่งผลงานและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

๑.๒ ผลงานที่จะส่งประเมินจะต้องประกอบด้วย ผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานตามเงื่อนไข ขอบเขตมาตรฐานของผลงานแต่ละระดับสายงาน และมีรูปแบบการเสนอผลงาน รูปแบบการเสนอผลงาน รูปแบบข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน

ให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน โดยให้มีองค์ประกอบ ของกรรมการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๓. เกณฑ์การประเมินผลงาน

ให้คณะกรรมการประเมินผลงานแต่ละสายงานพิจารณาผลงานตามแบบประเมินแนบท้ายนี้ (เอกสารหมายเลข ๕/๑ หรือ เอกสารหมายเลข ๕/๒) โดยผู้ผ่านการประเมินผลงานในระดับ ข้าราชการจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผู้ผ่านการประเมินผลงานในระดับชำนาญการ พิเศษจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๔. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน

เมื่อผู้ขอรับการประเมินผ่านการประเมินผลงานแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตาม มาตรา ๕๓ หรือผู้ได้รับมอบหมาย แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอรับการประเมินได้ไม่ก่อนวันที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน สมบูรณ์ และไม่ก่อนวันที่ผู้ผ่านการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วน ตาม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะ รัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔

พิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

(แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐)

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล		
๑. ชื่อ (ผู้ขอรับการประเมิน)		
๒. ตำแหน่งปัจจุบันเลขที่ตำแหน่ง		
งาน/ฝ่าย/กลุ่ม		
กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนักกรม		
ดำรงตำแหน่งนี้ เมื่อ		
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน บาท อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว บาท		
๓. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งด้าน.....		
เลขที่ตำแหน่งงาน/ฝ่าย/กลุ่ม		
กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก.....กรม		
๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. ๗) เกิดวันที่เดือน..... พ.ศ.		
อายุราชการปีเดือน		
๕. ประวัติการศึกษา		
คุณวุฒิวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
(ปริญญา/ประกาศนียบัตร)		
.....		
.....		
.....		
๖. ใบอนุญาตประกอบอาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต)		
วันออกใบอนุญาต..... วันหมดอายุ		

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

๗ ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....			
.....			
.....			

๘. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี พ.ศ.	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....			
.....			
.....			

๙. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗ เช่น เป็น หัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)(ผู้ขอรับการประเมิน)

(.....)

วันที่/เดือน...../พ.ศ.

ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล ๑. คุณสมบัติการศึกษา () ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง () ไม่ตรง แต่ได้รับยกเว้นคุณสมบัติ ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้าไม่กำหนดไว้) () ตรงตามที่กำหนด (ใบอนุญาต) () ไม่ตรงตามที่กำหนด ๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง () ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง () ไม่ครบ แต่จะครบกำหนด วันที่ ๔. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเกือบลดด้วย) () ตรงตาม ที่ ก.พ. กำหนด () ไม่ตรง () ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณา () ๕. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) () ต่ำกว่าขั้นต่ำ ไม่เกิน ๒ ขั้น () เท่ากับขั้นต่ำ () สูงกว่าขั้นต่ำ ๖. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล () อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ () อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไป แต่ต้องให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง () ไม่อยู่ในเกณฑ์ (ระบุเหตุผล) (ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ (.....) เลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล วันที่...../ เดือน/ พ.ศ.

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (โดยผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ)
 (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)
 ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....
 ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ.....
 ส่วนราชการ

ตอนที่ ๑ องค์ประกอบการประเมินคุณลักษณะของบุคคล	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - พยายามปฏิบัติราชการตามหน้าที่ให้ดีและถูกต้อง - มีความมานะอดทน ขยันหมั่นเพียรและตรงต่อเวลา - มีความรับผิดชอบในการทำงานที่รับผิดชอบ และสามารถส่งงานได้ตามกำหนดเวลาอย่างถูกต้อง - แสดงความเห็นในเชิงปรับปรุงพัฒนาเมื่อประสบพบเห็นเหตุที่ก่อให้เกิดการสูญเสีย หรือหย่อนประสิทธิภาพในงาน - กำหนดเป้าหมายหรือขั้นตอนในการทำงานของตนเองให้สามารถบรรลุ เป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนดหรือเป้าหมายของหน่วยงาน/กอง/สำนักที่รับผิดชอบ - มีความละเอียดรอบคอบเอาใจใส่ตรวจตราความถูกต้องของงานเพื่อให้ได้งานที่มีคุณภาพ - พัฒนาตนเองเพื่อทำงานให้ดีขึ้น เร็วขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น - พัฒนาหรือปรับเปลี่ยนระบบหรือวิธีการทำงานของหน่วยงานเพื่อให้ได้ผลสัมฤทธิ์ที่ดี และมีประสิทธิภาพสูงขึ้น ๒. บริการที่ดี - ให้บริการที่เป็นมิตร เช่น ให้คำแนะนำและคอยติดตามเรื่องให้เมื่อผู้รับบริการมีคำถามข้อเรียกร้อง หรือข้อร้องเรียนต่างๆ ที่เกี่ยวกับการกิจของหน่วยงาน - สื่อสารข้อมูลได้ชัดเจน - เต็มใจช่วยเหลือ เช่น หาแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นแก่ผู้รับบริการอย่างรวดเร็ว เต็มใจ ไม่บ่ายเบี่ยง ไม่แก้ตัว หรือปิดกั้น คอยให้ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ที่เกี่ยวกับงานที่ให้บริการอยู่ - เอื้อเฟื้อแสดงน้ำใจ	๑๕ ๑๕	

ตอนที่ ๑ องค์ประกอบการประเมินคุณลักษณะของบุคคล	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๖.การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์สาเหตุก่อนเสนอประสบปัญหาใดๆ - วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง) ๗.วิสัยทัศน์หรือคุณลักษณะอื่นๆ (ตามความจำเป็นของแต่ละตำแหน่ง) 	๑๕ ๑๐	
รวม	๑๐๐	

หมายเหตุ ข้อ ๗ ผู้บังคับบัญชาสามารถกำหนดคุณลักษณะอื่นๆ หรือจะกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ได้ตาม ความเหมาะสมในกรณีเลือกกำหนดคุณลักษณะอื่นๆ ให้ระบุคุณลักษณะที่ประเมินด้วย

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน ความเห็นของผู้ประเมิน () ผ่านประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) () ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐) (ระบุเหตุผล) (ลงชื่อผู้ประเมิน) (.....) (ตำแหน่ง) วันที่// ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ () เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น () มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้ (ลงชื่อผู้ประเมิน) (.....) (ตำแหน่ง) วันที่//

หมายเหตุ กรณีที่ผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับ เห็นควรให้ผ่านการประเมินให้นำเสนอผลงานเพื่อขอรับการประเมินได้

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา ตามมาตรา ๕๓

(กรณีความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับ แตกต่างกัน)

() ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล)

.....

.....

.....

.....

() ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล)

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อผู้ประเมิน)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่//

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐)

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. ความรู้ทางวิชาการ หรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินงาน

๑.

๒.

๓.

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินงาน

๑.

๒.

๓.

๕. ผู้ร่วมดำเนินงาน (ถ้ามี)

๑. สักส่วนของผลงาน

๒. สักส่วนของผลงาน

๓. สักส่วนของผลงาน

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสักส่วนของผลงาน)

.....
.....

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....
.....

๘. การนำไปใช้ประโยชน์

.....
.....

๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ ปัญหา/อุปสรรค

.....
.....
.....

๑๐. ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

วันที่

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริงทุก
ประการ

(ลงชื่อ).....

(ลงชื่อ).....

(.....) .

(.....)

วันที่

วันที่

(ลงชื่อ).....

(ลงชื่อ).....

(.....)

(.....)

วันที่

วันที่

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(ลงชื่อ)

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

ผู้อำนวยการสำนัก/ กอง

วันที่

วันที่

หมายเหตุ

หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แลบบันทึกเสียง ฯลฯ

ผู้เสนอ ผลงานอาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้

ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้าย/ขอเข้ารับการคัดเลือก

(แบบทำยประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลง วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐)

ของ

เพื่อประกอบการย้ายหรือเลื่อนและแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่ง

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล

.....

.....

.....

บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ

.....

.....

.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....

.....

.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....

.....

.....

ลงชื่อ

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่/...../.....

แบบประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐)

		๑ ของเขต ของผลงาน	๒ คุณภาพของ ผลงาน	๓ ความยุ่งยาก ซับซ้อนของ ผลงาน	๔ ประโยชน์ของ ผลงาน	๕ ความรู้ความ ชำนาญงาน ประสบการณ์	คะแนน รวมทั้งหมด (๑๐๐ คะแนน)
ที่	ชื่อ-สกุล	เป็นผลการ ปฏิบัติงานและ หรือผลสำเร็จ ของงานและ แนวคิด/ แผนงานที่จะ ดำเนินการใน อนาคต (๒๐ คะแนน)	มีคุณภาพ ของ ผลงานดี (๒๐ คะแนน)	ใช้หลักวิชาการ เฉพาะทางใน การปฏิบัติงาน ที่มีความ ยุ่งยากเป็น พิเศษ (๒๐ คะแนน)	เป็น ประโยชน์ต่อ ราชการ ประชาชน ประเทศชาติ หรือต่อ ความก้าวหน้าในระดับสูง (๒๐ คะแนน)	มีความรู้ความ ชำนาญงาน ประสบการณ์ สูงมาก เป็นที่ ยอมรับใน ระดับกองหรือ วิชาชีพด้าน นั้นๆ (๒๐ คะแนน)	

ลงชื่อ.....ประธานคณะกรรมการ
(.....)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ตำแหน่ง